

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ
DEL GRUPPO SARAS



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO SARAS

IL MODELLO DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO SARAS

Il Gruppo Saras è uno dei principali operatori Mediterranei nel settore della raffinazione del petrolio. Inoltre, produce e vende energia elettrica alla rete Sarda utilizzando anche fonti rinnovabili. Al carattere globale della propria operatività petrolifera, il Gruppo affianca solide radici locali, in particolare in Sardegna, dove le sue attività generano contributi rilevanti allo sviluppo del tessuto socioeconomico locale, in una logica di sostenibilità di lungo periodo.

Le società del Gruppo conducono le proprie attività in maniera traSpArente e sostenibile e instaurano rapporti di collaborazione e fiducia con i propri portatori di interesse condiviso (c.d. "Stakeholder") nel pieno rispetto delle Norme di Legge e dei principi sanciti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01.

"Essere innovativi, sostenibili e punto di riferimento tra i fornitori di energia" è uno dei principali obiettivi che le persone del Gruppo Saras perseguono quotidianamente, in coerenza coi Valori Fondanti del Gruppo, dimostrando sempre grande determinazione, senso di responsabilità, integrità morale, onestà, correttezza, traSpArenza, passione e orgoglio.

Nel concreto, la Strategia di Sostenibilità del Gruppo, risulta coerente ed allineata con i "Sustainable Development Goals" (SDGs) delle Nazioni Unite, e con il Motto "Step Higher" che è alla base delle modalità di miglioramento continuo con cui Saras punta alla creazione di valore condiviso, migliorando ogni giorno le performance operative, economiche e sociali.

Il Gruppo Saras persegue i propri obiettivi di business, con un sistema di Governance strutturato secondo un modello collaudato ed efficace di amministrazione e controllo. Le strategie di sviluppo e di gestione degli asset societari sono basate su una preliminare e approfondita analisi dei rischi, sia relativi al business che alla sostenibilità. Su tale base, il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ("Comitato CRS"), costituito nell'ambito del Consiglio di Amministrazione di Saras, provvede ad esaminare l'attuazione degli indirizzi e dei piani di sostenibilità, valuta i temi di sostenibilità connessi con l'interazione tra le attività di impresa e gli stakeholder, e formula proposte in materia di iniziative ambientali e sociali, monitorandone nel tempo l'attuazione.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica di Sostenibilità definisce gli indirizzi e gli obiettivi che il Gruppo Saras si impegna a perseguire con riferimento a:

- *Promozione di comportamenti Etici e Corretti, e prevenzione della Corruzione;*
- *Temi attinenti alle Persone, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione;*
- *Temi Sociali, attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder;*

- *Tutela dell'Ambiente;*
- *Temi della Transizione Ecologica;*
- *Rapporti con Fornitori di Beni e Servizi.*

La Politica di Sostenibilità Saras si applica alle società facenti parte del Gruppo, e viene comunicata sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

- **PROMOZIONE DI COMPORTAMENTI ETICI E CORRETTI, E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

NELLO SVOLGIMENTO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ, SARAS PONE LA MASSIMA ATTENZIONE E IMPEGNO AL RISPETTO DELLE LEGGI, ALLA PROMOZIONE DI COMPORTAMENTI ETICI E CORRETTI, ED ALLA PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI CORRUZIONE.

Il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato CRS, stabilisce le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in coerenza con le strategie della Società e ne verifica periodicamente l'adeguatezza e l'efficacia. A tal fine il Consiglio si avvale del Comitato CRS, con il compito di supportare le valutazioni e le decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, del Chief Executive Officer, incaricato dell'istituzione e del mantenimento del sistema, e della Funzione di Internal Audit che ne verifica l'adeguatezza e l'attuazione.

Saras ha inoltre rappresentato i propri valori, principi e norme di comportamento nel Codice Etico di Gruppo, al quale tutte le società del Gruppo conformano la conduzione delle proprie attività di impresa. I valori illustrati nel Codice Etico sono alla base dei rapporti e delle relazioni che il Gruppo instaura con le controparti.

“Codice Etico di Gruppo”, “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001”, “Statuto Societario”, rappresentano inoltre il quadro di riferimento coerentemente al quale sono stati sviluppati ed approvati tutti i documenti di Governance relativi al Sistema Normativo interno, al sistema organizzativo e al sistema dei poteri del Gruppo.

Del Sistema Normativo interno fanno parte le Politiche e Linee Guida che indirizzano e descrivono comportamenti e processi anche in materia di prevenzione della Corruzione e delle frodi.

In particolare, il Gruppo Saras ha definito, nell'ambito di tale sistema normativo, un framework di riferimento in materia di prevenzione delle frodi e di anticorruzione, disegnato e attuato per prevenire tali fenomeni nel contesto aziendale, oltre che per garantire la conformità alle Leggi vigenti in materia nei singoli paesi in cui le società del Gruppo operano. Tale framework indica le regole di comportamento, definisce i principi generali di controllo, individua i principali rischi, le aree sensibili e i presidi di controllo specifici per tali aree.

Infine, il Gruppo ha adottato un sistema di gestione delle segnalazioni di potenziali irregolarità o di presunte violazioni di Leggi, del Codice Etico di Gruppo, del Modello Organizzativo e di quanto previsto nel Sistema Normativo aziendale, ricevute dalle società del Gruppo, in Italia o all'estero, da parte dei propri dipendenti o di terzi (c.d. “Whistleblowing”).

Il Gruppo garantisce che eventuali segnalazioni vengano trattate in modo da tutelare la riservatezza e l'identità del segnalante, in osservanza agli obblighi di legge; i segnalanti in buona fede sono infatti garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

- **TEMI ATTINENTI ALLE PERSONE, TUTELA DEI DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE**

LA DIGNITÀ ED IL RISPETTO DELLE PERSONE SONO ALLA BASE DELLA NOSTRA CULTURA D'IMPRESA, E SONO ELEMENTI ESSENZIALI DELLA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO. IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DELLA DIVERSITÀ ED INCLUSIONE, E L'IMPEGNO CONTRO QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE CARATTERIZZANO DA SEMPRE IL MODO DI OPERARE DI SARAS, CHE RICONOSCE E PONE IN ATTO I PRINCIPI INTERNAZIONALMENTE RICONOSCIUTI.

Nello specifico, il Gruppo Saras:

- rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce eguali opportunità ed inclusione, indipendentemente da eventuali disabilità sensoriali, cognitive e motorie, e senza distinzioni di razza, genere, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età e credenze religiose;

- mira a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimersi al meglio, superando stereotipi, pregiudizi e discriminazioni;
- vieta qualsiasi forma di lavoro irregolare, minorile, forzato o brutale;
- condanna le molestie e gli abusi fisici, verbali, sessuali e/o psicologici, nonché le minacce, le intimidazioni, i comportamenti volti ad indurre le persone a violare la legge, il Codice Etico, le Politiche e ogni comportamento lesivo della personalità individuale;
- garantisce ambienti di lavoro sicuri e conformi alle norme di Salute e Igiene, e promuove e diffonde la cultura della sicurezza. Tutela il diritto alla vita dei propri dipendenti, del personale delle ditte terze e delle comunità locali, anche attraverso l'adozione di Sistemi di Gestione (Salute, Sicurezza e Ambiente) conformi e certificati secondo standard internazionali;
- garantisce sistemi di remunerazione equi e congruenti con le responsabilità attribuite, conformi alla legislazione vigente, ai contratti collettivi ed agli standard di settore anche in termini di benefits e orari di lavoro, e si impegna ad assicurare la parità salariale;
- favorisce la conciliazione tra vita professionale e vita personale attraverso un sistema flessibile di gestione dell'attività lavorativa, basato su responsabilità e fiducia, e un'offerta di servizi welfare che si propone di coniugare sostenibilità del business e benessere delle persone;
- rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali senza timore di ritorsioni o intimidazioni e promuove la consultazione dei lavoratori, anche attraverso le parti sociali, nella definizione di politiche, processi e procedure atte al miglioramento dell'ambiente di lavoro e alla tutela della salute e sicurezza;
- garantisce il diritto alla privacy dei dipendenti e dei collaboratori, nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso standard operativi che specifichino le modalità di trattamento e di conservazione delle informazioni raccolte;
- investe nella formazione e nello sviluppo delle persone, attraverso iniziative che promuovano l'apprendimento continuo e la capacità di contribuire al cambiamento necessario per garantire la sostenibilità del business, e garantisce la crescita professionale nel rispetto del principio del riconoscimento del contributo fornito.

- **TEMI SOCIALI, ATTENZIONE VERSO LE COMUNITÀ LOCALI E DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER**

IL GRUPPO SARAS RICONOSCE COME IL MANTENIMENTO E LA VALORIZZAZIONE DI RAPPORTI DI LUNGO PERIODO CON I PROPRI STAKEHOLDER E CON LE COMUNITÀ LOCALI SIA LA BASE PER IL SUCCESSO D'IMPRESA E PER LA COMUNE CREAZIONE DI VALORE.

Il Gruppo Saras pone grande attenzione alla gestione dei rapporti con gli Stakeholder e le Comunità Locali, e si è quindi dotato di un'apposita Politica chiamata "I nostri interlocutori", per delineare l'approccio nell'instaurare, mantenere e valorizzare tali rapporti di lungo periodo. Inoltre, per tutto ciò che concerne le modalità e gli argomenti di comunicazione con azionisti, analisti finanziari, investitori, proxy advisors e più in generale, con i mercati finanziari, il Gruppo si è dotato di una "Politica per la gestione del dialogo con azionisti e altri soggetti". A tali Politiche si fa riferimento per specifici approfondimenti.

Per quanto riguarda invece l'individuazione dei temi prioritari di natura ambientale, sociale e di governance, su cui agire per accrescere la propria sostenibilità di lungo periodo, creare valore economico condiviso e collaborazioni solide con il territorio di riferimento, Saras intrattiene un fitto dialogo partecipativo con gli Stakeholder basati in Sardegna, dove sono presenti i siti produttivi, e dove è quindi maggiore l'influenza delle attività e strategie del Gruppo. Più di preciso, relativamente a queste tematiche, l'approccio sostenibile del Gruppo si espleta mediante le seguenti azioni:

- valutazione e misurazione degli impatti di tipo economico, sociale e ambientale connessi alle proprie attività;
- rendicontazione delle performance di Sostenibilità (tramite, ad esempio, il Bilancio di Sostenibilità, la Dichiarazione Ambientale secondo lo schema di certificazione volontaria EMAS, e gli appositi SpAzi dedicati nei website delle società del Gruppo), comunicando le azioni intraprese ed i risultati ottenuti, in maniera traSpArente e veritiera, secondo standard internazionali e con certificazione da parte di revisori indipendenti;
- promozione di progetti di natura sociale che generano valore per la Comunità, secondo due direttrici principali di intervento: in primis, il contesto sociale, ovvero l'individuazione dei soggetti meritevoli di supporto (ad es. giovani, anziani e meno abbienti); ed in secondo luogo, il territorio fisico, inteso come estensione del raggio d'azione entro cui il Gruppo desidera intervenire;

- supporto alla Scuola primaria, attraverso la fornitura di materiale didattico orientato alle nuove tecnologie, ed a quella secondaria, attraverso i percorsi di Competenze Trasversali e Orientamento;
- promozione dell'innovazione scientifica e tecnologica, anche attraverso il Protocollo d'Intesa con l'Università di Cagliari, e diffusione della cultura d'impresa, con attività mirate di formazione;
- supporto al territorio anche attraverso liberalità e sponsorizzazioni ad associazioni sportive dilettantistiche e professionistiche.

- TUTELA DELL'AMBIENTE

OPERARE NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE È ESSENZIALE PER LA SOSTENIBILITÀ DI LUNGO PERIODO, OLTRE CHE PER LA PRODUTTIVITÀ E LA COMPETITIVITÀ SUI MERCATI. PERTANTO, IL GRUPPO SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITÀ MINIMIZZANDO L'IMPRONTA AMBIENTALE E CONSIDERANDO, NELLO SVILUPPO DEI PROPRI PROGETTI, LA SALVAGUARDIA DEGLI ECOSISTEMI E DELLA BIODIVERSITÀ.

Saras adotta un modello di sviluppo in armonia con l'ambiente ed il territorio, ispirandosi a principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo. Ha inoltre adottato, implementato e mantenuto efficaci nel tempo, Politiche e Sistemi di Gestione certificati secondo i migliori standard internazionali, nonché progettato e adottato specifici interventi tecnologici e di efficientamento, al fine di:

- utilizzare in modo responsabile le Risorse Naturali;
- ridurre l'Impronta Energetica;
- ridurre le emissioni in atmosfera di inquinanti e gas climalteranti (GHG);
- aumentare la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili;
- ridurre la produzione di Rifiuti, favorendo riciclo e riutilizzo in un'ottica di economia circolare;
- ridurre l'Impronta Idrica e gli Scarichi;
- prevenire rilasci accidentali sul suolo e nel sottosuolo, e gli sversamenti.

- TEMI DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA È UNA DELLE LEVE FONDAMENTALI PER PERSEGUIRE GLI OBIETTIVI DELLA TRANSIZIONE ENERGETICA NELL'AMBITO DI UN SETTORE CHE HA UN RUOLO STRATEGICO PER IL SISTEMA ECONOMICO NAZIONALE, EUROPEO ED INTERNAZIONALE.

Saras ritiene il settore petrolifero strategico per garantire la continuità e la sicurezza degli approvvigionamenti di energia e prodotti petroliferi del Paese, riducendo la dipendenza dalle importazioni estere.

Peraltro, Saras ritiene fondamentale, per la propria sostenibilità di lungo periodo, mantenere un orientamento predisposto al cambiamento, per trovarsi sempre preparata alle mutevoli richieste provenienti dal mercato, nonché alle crescenti aspettative sociali, ed agli sviluppi della normativa ambientale.

Saras ha quindi creato, ormai dal 2006, una società dedicata allo sviluppo della produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili; ha inoltre predisposto una Roadmap di medio-lungo periodo, per rafforzare gli assets del sito industriale di Sarroch, e predisporli al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione ed efficientamento energetico stabiliti dal Green Deal Europeo e dal PNIEC.

Le iniziative pluriennali e le molteplici tipologie di interventi previsti dalla Roadmap del Gruppo per la Transizione Ecologica sono descritti nel Piano Industriale Saras, che è oggetto di regolari comunicazioni pubbliche a tutti gli Stakeholder.

- RAPPORTI CON FORNITORI DI BENI E SERVIZI

I FORNITORI RAPPRESENTANO CONTROPARTI IMPRESCINDIBILI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO, E CON ESSI SARAS COLTIVA UN RAPPORTO FONDATAO SUL RISPETTO, LA LEALTÀ, L'IMPARZIALITÀ, E LE PARI OPPORTUNITÀ.

In particolare, durante la fase di valutazione dei potenziali e attuali fornitori (inclusi eventuali subappaltatori), Saras richiede:

- Il rispetto delle Leggi;
- la promozione di comportamenti Etici e Corretti e la prevenzione della Corruzione;
- il rispetto dei principi enunciati nel proprio Codice Etico e nella Politica di Sostenibilità;
- il rispetto delle Politiche in materia di Tutela della Salute, Ambiente, Sicurezza e Prevenzione degli Incidenti Rilevanti.

MONITORAGGIO E DISCLOSURE:

Per misurare e monitorare l'impegno profuso nel conseguimento di un modello di business sostenibile, il Gruppo ha definito specifici indicatori ESG; tali indicatori sono divulgati su base annuale, all'interno del proprio Bilancio di Sostenibilità con evidenza dei relativi target e risultati conseguiti.

Inoltre, il Gruppo cura la revisione periodica dei ratings ESG da parte delle principali agenzie, per assicurare la corretta rappresentazione verso l'esterno delle proprie credenziali di sostenibilità.

AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA

Il Comitato CRS ha il compito di verificare periodicamente la corretta applicazione della presente Politica e l'adeguatezza delle relative previsioni alla luce dell'evoluzione delle best practice in materia in ambito nazionale e internazionale, nonché delle disposizioni di Legge applicabili, sottoponendo al Consiglio di Amministrazione eventuali proposte di modifica o integrazione.

Saras SpA - Sede legale: Sarroch (CA)
SS. 195 Sulcitana, Km 19
Numero Iscrizione Registro Imprese,
Codice Fiscale 00136440922
Partita IVA 03868280920

