



POLITICA PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

L'IMPEGNO DEL GRUPPO SARAS

Il rispetto dei diritti umani è un principio fondamentale che da sempre ispira il modo di operare di tutte le Società del Gruppo Saras (di seguito definito anche "Gruppo" o "Saras"), così come espresso nel Codice Etico e nelle Politiche aziendali dedicate.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Gruppo si adopera per salvaguardare la dignità e i diritti delle persone con cui lavora, valorizza lo sviluppo delle competenze, e riconosce la diversità come risorsa. Promuove inoltre il rispetto di tali valori anche lungo la catena di fornitura di beni e servizi necessari alle attività di ciascuna delle proprie controllate e contribuisce, direttamente e indirettamente, al benessere delle Comunità in cui svolge le proprie attività.

Con la presente Politica, Saras dichiara formalmente i valori fondanti cui si ispira e le azioni concrete che intraprende per tutelare i diritti umani durante lo svolgimento delle proprie attività, che discendono direttamente dai principi espressi nei seguenti riferimenti, esterni e interni.

Riferimenti esterni

- Costituzione della Repubblica Italiana
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Regolamento UE 679/2016 (GDPR- General Data Protection Regulation)
- Principi del Global Compact dell'ONU su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione
- Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali
- UN Women's Empowerment Principles
- Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione (UNCAC)

Riferimenti interni

- Codice Etico Saras
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Saras ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- Statuto Societario Saras
- Le Politiche del Gruppo Saras (Sostenibilità, Le Nostre Persone, L'Integrità nelle Operazioni, L'Eccellenza Operativa, I Nostri Interlocutori, La Sicurezza e La Gestione Delle Informazioni, La Global Compliance e La Corporate Governance)
- Politiche delle Società del Gruppo in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente
- Linee Guida Saras (Risorse umane, Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, Anticorruzione, Prevenzione delle frodi, Protezione dei dati personali, Sponsorizzazioni e liberalità)

Pratiche di lavoro

Per quanto concerne il rispetto e la tutela dei Diritti Umani dei Lavoratori (lavoro minorile, lavoro forzato, etc.), oltre ai principi e valori espressi nella presente Politica, nel Codice Etico e nella Politica di Sostenibilità, piena garanzia viene fornita anche dalle leggi vigenti nei paesi in cui il Gruppo Saras svolge le proprie attività – ovvero Italia, Spagna e Svizzera. Tali leggi sono infatti conformi ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo, nelle Linee Guida OCSE per le aziende multinazionali, nelle Convenzioni Fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro, e nei Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

- **Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile**

Saras rifiuta qualsiasi forma di lavoro irregolare, forzato, brutale o obbligatorio e ogni forma di schiavitù e traffico umano - così come definito dalle Convenzioni ILO n. 29 e n. 105. Inoltre, in osservanza di quanto previsto dalle Convenzioni ILO n. 138 e n. 182, il Gruppo rifiuta qualsiasi forma di impiego del lavoro minorile.

- **Rispetto per le diversità e non-discriminazione**

Il Gruppo considera fondamentali i principi di rispetto della diversità, pari trattamento e opportunità, e si impegna a tutelare il diritto a condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, nonché a creare un ambiente di lavoro inclusivo nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per la propria unicità. Saras rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce uguali opportunità ed inclusione, indipendentemente da eventuali disabilità sensoriali, cognitive e motorie, e senza distinzioni di razza, genere, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età e credenze religiose. Come previsto dalla Convenzione ILO n.111, il Gruppo tutela “l’uguaglianza di possibilità e di trattamento in materia d’impiego e di professione” e si impegna a eliminare qualsiasi discriminazione nello svolgimento della propria attività di impresa.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Il Gruppo Saras mantiene un dialogo aperto, traWrente e continuo con le organizzazioni sindacali, al fine di favorire un clima costruttivo e di responsabilità reciproca. Nel rispetto della Convenzione ILO n.87, Saras protegge il diritto dei dipendenti di costituire o prender parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, e il diritto di essere rappresentati, all’interno delle diverse unità produttive, da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza. Inoltre, come previsto dalla Convenzione ILO n.98 incoraggia la contrattazione collettiva, come strumento per determinare le condizioni contrattuali dei dipendenti nonché per la regolazione dei rapporti tra la direzione d’azienda e le organizzazioni sindacali. Il Gruppo promuove la consultazione dei lavoratori, anche attraverso le parti sociali, nella definizione di politiche, processi e procedure atte al miglioramento dell’ambiente di lavoro e alla tutela della salute e sicurezza.

- **Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro**

Saras ha da sempre promosso il miglioramento continuo dei suoi processi e la divulgazione in trasparenza delle proprie performance di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Ciascuna Società del Gruppo, definito il proprio contesto di riferimento e segmento di business presidiato, ha adottato le Politiche del Gruppo citate tra i riferimenti interni di questo documento e si è dotata di adeguati sistemi di gestione certificati secondo i migliori standard internazionali. Inoltre, in osservanza della Convenzione ILO n.155, garantisce ambienti di lavoro sicuri e conformi alle norme di Salute e Igiene, e promuove e diffonde la cultura della sicurezza. Tutela il diritto alla vita e alla salute dei propri dipendenti, del personale delle ditte terze e delle comunità locali.

- **Condizioni di lavoro eque e favorevoli**

Il Gruppo favorisce la conciliazione tra vita professionale e vita personale attraverso un sistema flessibile di gestione dell’attività lavorativa, basato su responsabilità e fiducia, e un’offerta di servizi welfare che si propone di coniugare sostenibilità del business e benessere delle persone. Inoltre, garantisce sistemi di remunerazione equi e congruenti con le responsabilità attribuite, conformi alla legislazione vigente, ai contratti collettivi ed agli standard di settore anche in termini di benefits e orari di lavoro (Convenzioni ILO n.1 e n.30), e si impegna ad assicurare la parità salariale tra i generi per un lavoro di valore uguale, basato su una valutazione obiettiva nei lavori da effettuare (Convenzione ILO n.100).

Comunità e Ambiente

In accordo con quanto previsto dalle Linee Guida per uno Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, Saras adotta un modello di sviluppo in armonia con l’ambiente, il territorio e le comunità interessate, ispirandosi a principi di precauzione, prevenzione, protezione, rispetto dei diritti delle persone e miglioramento continuo. Pertanto, il Gruppo svolge la propria attività minimizzando l’impronta ambientale e considerando, nello sviluppo dei propri progetti, la salvaguardia degli ecosistemi, della biodiversità, e delle tradizioni socioculturali locali. Ha inoltre adottato e implementato Politiche e Sistemi di Gestione certificati secondo i migliori standard internazionali, che mantiene efficaci nel tempo, nonché progettato e adottato specifici interventi tecnologici e di efficientamento.

- **Rapporto con le comunità interessate e rispetto dei loro diritti**

L'impegno del Gruppo è costantemente teso a comprendere, valutare e misurare gli impatti in termini di diritti umani, di sviluppo socioeconomico, di ambiente e biodiversità, che caratterizzano la propria attività, con particolare riferimento alle comunità in cui il Gruppo opera. Più di preciso, relativamente a queste tematiche, l'impegno del Gruppo si espleta mediante un dialogo costante e partecipativo con gli Stakeholders, e tramite la promozione di attività di consultazione preventiva, libera e informata e azioni di inclusione sociale. Inoltre, il Gruppo mette in atto iniziative mirate, come ad esempio:

- Promozione della sicurezza sul lavoro, della tutela ambientale e diffusione della cultura d'impresa, con attività mirate di formazione;
- Promozione di progetti di natura sociale che generano valore per la Comunità, e supporto al territorio anche attraverso liberalità e sponsorizzazioni;
- Preferenza per aziende locali nella selezione dei fornitori di beni e servizi, a parità di requisiti.

- **Prevenzione della corruzione e delle frodi**

Come esplicitato nella presente Politica, nel Codice Etico, nella Politica di Sostenibilità e nel rispetto delle Linee Guida dell'OCSE e della Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, Saras pone la massima attenzione e impegno al rispetto delle Leggi, alla promozione di comportamenti etici e corretti, ed alla prevenzione di ogni forma di corruzione. Il Gruppo ha declinato i principi e le regole da seguire per garantire tale compliance all'interno delle Linee Guida di Compliance Anticorruzione e Prevenzione delle Frodi.

- **Rispetto dei diritti delle popolazioni indigene e tribali**

Il Gruppo svolge le proprie attività in Italia, Spagna e Svizzera, dove non sono presenti popolazioni indigene e tribali. Tuttavia, in osservanza dell'Art. 3 della Convenzione ILO n. 169, riconosce pienamente i diritti umani e le libertà fondamentali di cui i popoli indigeni e tribali sono titolari, e ripudia qualsiasi "forma di violenza e coercizione in violazione dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali dei popoli interessati".

- **Diritti umani nella catena di fornitura**

I fornitori rappresentano controparti imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità del Gruppo, e con essi Saras coltiva un rapporto fondato sul rispetto, la lealtà, l'imparzialità e le pari opportunità. Saras si attende dai propri fornitori:

- Il rispetto delle Leggi;
- La promozione di comportamenti Etici e Corretti e la prevenzione della Corruzione;
- Il rispetto dei valori e principi enunciati nel Codice Etico, nella Politica di Sostenibilità e nella presente Politica in materia di Tutela dei Diritti Umani.

Infine, in linea con la procedura aziendale "Know Your Counterpart" per la valutazione delle controparti di mercato, il Gruppo non intrattiene rapporti commerciali con controparti a vario titolo inserite nelle "Black List" internazionali, con presenza operativa o con sede legale in Paesi sottoposti a provvedimenti di embargo per import/export di petrolio, prodotti petroliferi o attività di chartering, secondo le liste OFAC (Stati Uniti d'America), Consiglio dell'Unione Europea (EU), o SECO (Svizzera).

- **Privacy e dati sensibili**

Il Gruppo Saras ha adottato un modello di miglioramento continuo del sistema di protezione dei dati personali. In tale contesto, Saras ha provveduto a identificare e adottare adeguate misure tecniche e organizzative volte a rafforzare la protezione dei dati personali trattati, nel rispetto del principio di accountability. I principi e le regole da seguire per individuare ruoli e responsabilità e sviluppare le misure atte ad operare nel pieno rispetto delle norme in vigore, sono declinati nella Linea Guida di Compliance Protezione Dati Personali. In conformità alla normativa nazionale e al Regolamento UE 679/2016 (GDPR), i dati personali vengono trattati nel rispetto di tutti i diritti fondamentali e in osservanza delle libertà e dei principi riconosciuti dalla legge, con particolare attenzione verso il rispetto della vita privata e familiare, del domicilio e delle comunicazioni, la libertà di pensiero, di coscienza e di religione, la libertà di espressione e di informazione.

AMBITO DI APPLICAZIONE, COMUNICAZIONE, ATTUAZIONE E MONITORAGGIO:

La Politica per la Tutela dei Diritti Umani, pubblicamente disponibile sul sito corporate (www.saras.it), si applica a tutte le Società del Gruppo, e viene comunicata sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, per condividerne la cultura aziendale e coinvolgere gli stakeholder.

Saras adotta un processo di “**Human Rights Due Diligence**” articolato in cinque fasi:

1. Comunicazione pubblica dell’approccio al rispetto dei Diritti Umani, mediante la presente Politica e la Politica di Sostenibilità del Gruppo;
2. Identificazione e valutazione degli impatti negativi attuali e potenziali, anche attraverso il coinvolgimento degli stakeholder (stakeholder engagement);
3. Analisi delle azioni/iniziative intraprese per interrompere, prevenire, mitigare e rimediare agli impatti negativi;
4. Monitoraggio dell’attuazione delle suddette azioni/iniziative, dei risultati conseguiti, e relative iniziative di comunicazione;
5. Istituzione di appositi meccanismi di reclamo, in cui individui e gruppi possono esprimere preoccupazioni sugli impatti e/o segnalare potenziali irregolarità o presunte violazioni, in Italia o all’estero, da parte dei dipendenti del Gruppo o di terzi (c.d. “Whistleblowing”).

In relazione a quest’ultima fase, il Gruppo garantisce che eventuali reclami e segnalazioni vengano trattate in modo da tutelare la riservatezza e l’identità del segnalante, in osservanza agli obblighi di Legge; i segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA

Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità verifica periodicamente la corretta applicazione della presente Politica e l’adeguatezza delle relative previsioni alla luce dell’evoluzione delle best practice in materia in ambito nazionale e internazionale, nonché delle disposizioni di Legge applicabili, sottoponendo al Consiglio di Amministrazione eventuali proposte di modifica o integrazione.